

01 DIRECTEUR ADJOINT DU PILOTAGE DES RISQUES ET CONTROLE

MISSIONS

Le/la Directeur(trice) permet à l'organisation de prendre des risques maîtrisés. Il/elle définit, déploie et anime un dispositif de gestion des risques et propose des solutions de traitement optimisé afin d'éclairer les dirigeants dans leurs décisions stratégiques.

ACTIVITES (non exhaustives)

- Identifier et suivre les zones de risques par l'analyse d'indicateurs de risques et en fonction des résultats des différents contrôles réalisés
- Communiquer régulièrement à la Direction Générale le reporting des risques, mettant en évidence les zones de risques pour lesquelles des actions correctrices doivent être mise en œuvre et pour lesquelles il doit en assurer le suivi ;
- Promouvoir une culture solide de gestion du risque qui s'assure que chaque membre du personnel est régulièrement informé et totalement impliqué dans le processus de gestion du risque à tous les niveaux
- Instaurer à tout instant les meilleures pratiques en matière de gestion des Risques telles que requises par les normes ; internationales, les instances de régulation, les directives de Bâle... ;
- Maintenir un système adéquat de balance entre l'opérationnel et le contrôle en faisant une ségrégation claire entre prise de risque et fonction de contrôle du risque ;
- S'assurer que tous les reportings et systèmes d'information servent réellement d'aide à la prise de décision ;
- Développer une structure solide de gestion de risque de crédit devant servir de support à l'activité de crédit pour les PME/PMI ;
- Inculquer une solide culture de crédit et de respect des procédures à tous les acteurs intervenant dans le processus de crédit ;
- S'assurer de la réalisation des contrôles a priori et a posteriori de niveau 1 et 2 ;
- S'assurer de la réalisation de la totalité des plans de contrôle ;
- S'assurer de la réalisation des contrôles a priori et a posteriori ;
- Suivre régulièrement les régularisations des anomalies détectées lors de la réalisation des plans de contrôle de niveau 1 et 2 ;
- Participation au redressement des zones de risques identifiées par la mise en œuvre d'actions destinées à améliorer la maîtrise des risques
- Suivre le plan et le dispositif de fraude
- Proposer et déployer le plan de pilotage des risques
- Mettre en œuvre un système de management de la continuité des activités
- Suivre les actions de remédiation des risques et du contrôle.
- Participer aux comités de crédit et s'assurer de la tenue des agendas de ces comités par ses équipes ;

- Contribuer à la réparation des comités risques ;
- Contribuer aux comités risques et s'assurer de la rédaction des PV
- S'assurer du bon suivi du respect des décisions de ces comités risques ;
- Suivre l'application des décisions du comité et les régularisations dont il rend compte à la Direction Générale.
- Définir les différents reporting réglementaires à réaliser ;
- Répondre aux sollicitations du régulateur local et les faire valider par la Direction Générale ;
- Faire des reportings régulier au Groupe et suivre les recommandations qui en découlent.

POSITIONNEMENT

Direction du Risque et du Contrôle Permanent
Hiérarchie : Directeur Principal du Risque et du Contrôle Permanent
Directeur Général
Catégorie : Cadre Supérieur
Localisation du poste : Abidjan

PROFIL RECHERCHE

Bac+5 (Audit, Risque, Finance, Banque, Comptabilité) avec 10 ans d'expériences dont 5 ans à un poste similaire avec la bonne maîtrise de l'espace monétaire d'exercice est impérative.

Compétences techniques exigées

Parfaite maîtrise des engagements aux entreprises, professionnels et particuliers, des opérations commerciales avec l'étranger et des opérations financières, savoir analyser les risques, réaliser un diagnostic et préconiser des pistes d'amélioration, notamment sur le risque de crédit, maîtriser les méthodologies et les outils de gestion et de contrôle des risques, savoir réaliser une analyse financière, connaître les principes généraux des contrôles de 2ème niveau déterminés par Risk IRB, capacité à apporter le conseil et l'assistance à tous, garantir le respect des normes et politiques internes et externes.

Compétences comportementales exigées

Discrétion et droit de réserve, bonne expression et présentation, très bon sens relationnel, sens la relation client, calme, rigueur et contrôle, autonome, capacité d'organisation, sens de l'analyse et de la synthèse, capacité d'anticipation, capacité d'adaptation, force de proposition, sens de l'écoute, savoir travailler en équipe, capable de travailler sous pression.

DOSSIER DE CANDIDATURE : Être constitué de :

1 CV et 1 Lettre de motivation

Adresser votre dossier par email à l'adresse suivante :
afgbankci_recrutement@afgbank.ci

DATE LIMITE DU DEPOT DE CANDIDATURE : **26 Mars 2025**

MODE DE SELECTION : Les candidats retenus seront interviewés par un jury.