

01 CHEF DE SERVICE DU CONTROLE PERMANENT AGENCE

MISSIONS

Piloter les activités du contrôle Permanent agence et veiller à la maîtrise des risques opérationnels incluant la gestion de crise, la continuité d'activité, dans le but de sécuriser de façon pérenne les opérations de la banque dans le respect des textes, des normes et bonne pratique en la matière

ACTIVITES (non exhaustives)

- S'assurer de l'implémentation et du déploiement du dispositif de contrôle de niveau 1 en lien au sein des agences, notamment sur le déploiement de contrôles opérationnels mis à la disposition des managers pour la sécurisation de leur activité ;
- Vérifier l'existence de mesures correctives en cas d'anomalies et suivre les recommandations pour les corrections des insuffisances relevées par les opérationnels et lors des contrôles réalisés ;
- Animer les formations et/ou sensibilisation des collaborateurs du réseau sur les meilleures pratiques relatives au dispositif de CN1 ;
- Assister les managers opérationnels dans la conception, le déploiement et l'exécution des contrôles permanents de niveau 1 et apporter son expertise pour définir les formes de contrôles les plus appropriées pour maintenir le risque à un niveau acceptable ;
- Réaliser les travaux conformément au cadre normatif et réglementaire des activités de la fonction Contrôle Permanent ;
- Contribuer à la préservation de la sécurité du patrimoine, des valeurs, des opérations et des personnes ;
- Elaborer et fait valider le plan de contrôle de niveau 2, sur la base des contrôles standards du groupe ;
- Exécuter le plan de contrôle et le planning de mission de niveau 2 pour la vérification de l'effectivité et l'efficacité des contrôles de 1er niveau et diffuse des rapports à l'attention des directions concernées ;
- Vérifier le strict respect des limites fixées par les organes de gouvernance en matière de risques (pouvoirs et délégations de signatures, pouvoirs de crédit/engagements, opérations de trésorerie, ...);
- Contribuer à l'élaboration d'une cartographie des risques opérationnels de l'entité en lien avec les opérationnels et suivre les plans d'actions définis pour la mitigation des risques résiduels significatifs ;
- Suivre et analyser avec les métiers les Indicateurs de Risque (KRI) déployés dans le cadre de l'animation de la gestion des risques opérationnels (seuil, calcul, suivi des remontées trimestrielles et des plans d'actions etc.);

- Evaluer la criticité des activités du groupe et de la filiale et procéder à l'analyse des impacts en vue de définir la stratégie de continuité d'activité de la filiale et de formaliser l'expression de besoins ;
- Mettre en place et coordonner les actions de mise en place et de maintien en conditions opérationnelles de Gestion de Crise (Alerte, membres des cellules de crise, fonctions, Salle de réunion de crise, méthodologie, etc...);
- S'assurer de l'existence d'un Plan de secours informatique par le Système d'Information d'AFG / DBS et coordonner les tests PCA avec ce dernier pour couvrir les aspects métier et SI ;
- Assurer tous les reportings ;
d'activité de la filiale et de formaliser l'expression de besoins ;

POSITIONNEMENT

Direction du Risque et du Contrôle Permanent

Hiérarchie : Directeur du Risque et du Contrôle Permanent

N+1 : Chef de Département Pilotage des Risques

Catégorie : Cadre

Localisation du poste : Abidjan

PROFIL RECHERCHE

Bac+ 4/5 (Audit, Risque, Finance, Banque, Comptabilité, Commerce) avec 5 ans d'expérience à un poste similaire avec de très bonnes connaissances dans le domaine de comptabilité bancaire et dans la gestion des risques bancaires.

Compétences techniques exigées

Bonne connaissance dans les domaines de la finance, de la comptabilité, du droit et l'analyse des risques, expertise pointue sur des problématiques de contrôle, connaissance des métiers / produits / services bancaires, aisance rédactionnelle, bonne connaissance des procédés d'identification des risques liés aux opérations, Connaissance des méthodes d'organisation de campagnes de Connaissance des outils de contrôle et de traçabilité contrôle Savoir formuler des recommandations quant à l'évolution des pratiques en vigueur, Culture du risque et du contrôle..

Compétences comportementales exigées

Discrétion et droit de réserve, bonne expression et présentation, très bon sens relationnel, sens la relation client, calme, rigueur et contrôle, autonome, capacité d'organisation, sens de l'analyse et de la synthèse, capacité d'anticipation, capacité d'adaptation, force de proposition, sens de l'écoute, savoir travailler en équipe, capable de travailler sous pression.

DATE LIMITE DU DEPOT DE CANDIDATURE : 18 Mars 2025

MODE DE SELECTION : Les candidats retenus seront interviewés par un jury.

DOSSIER DE CANDIDATURE : Être constitué de :

1 CV et 1 Lettre de motivation

Adresser votre dossier par email à l'adresse suivante :
afgbankci_recrutement@afgbank.ci